

От учреждения
Директор учреждения
С. А. Дякина

От трудового коллектива
председатель профкома
Г.В. Попова

Гоним

Утверждены на общем собрании
трудоого коллектива
08.08.2016

Изменения и дополнения в коллективный договор
Тамбовского областного государственного
бюджетного учреждения социального обслуживания населения
«Центр социальных услуг для населения
Ржаксинского района»

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
№	491-16 от 26.08.2016
На	3 (трех) листах
Начальник управления	<i>[подпись]</i>

Регистрационный номер № _____

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор Тамбовского областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Центр социальных услуг для населения Ржаксинского района»:

1. В разделе 1. Общие положения:

Пункт 1.12. изложить в новой редакции:

«1.12. Настоящий коллективный договор сохраняет своё действие:

в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем Учреждения, подписавшим коллективный договор;

при реорганизации в форме преобразования коллективный договор сохраняет своё действие;

в случае реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения или выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации;

при смене формы собственности Учреждения — в течение трёх месяцев со дня перехода прав собственности;

при ликвидации Учреждения — в течение всего срока проведения ликвидационных мероприятий.

При реорганизации или смене формы собственности Учреждения любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего коллективного договора на срок до трёх лет.

2. В разделе 2. Трудовые отношения и обеспечение занятости:

Пункт 2.10. абзац 2 изложить в новой редакции:

«2.10. абзац 2. Массовым увольнением считают увольнение работников при:

а) ликвидации организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращении численности или штата работников организации:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнении работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в территориях с общей численностью работающих менее 5 тысяч человек.

3. В разделе 3. Рабочее время и время отдыха:

Подпункт 3.8. позиция 3 изложить в новой редакции:

«3.8. Для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, Работодатель принимает на себя обязательства:

освободить женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов - до 16 лет), по их просьбе, от работы в ночное время;

не привлекать к сверхурочным работам и работам в выходные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 14, детей-инвалидов до 16 лет;

предоставлять, по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до 10 лет, дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы;

одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми- инвалидами

по его письменному заявлению предоставлять четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами;

женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы;

работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка - инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, установить ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4. В разделе 4. Оплата, нормирование труда и компенсационные выплаты:

Пункт 4.1. изложить в новой редакции:

«4.1. Работодатель обязуется принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в том числе по вопросам оплаты труда, введением и пересмотром норм труда, с учётом мнения Профкома. Об изменении условий труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

Пункт 4.3. изложить в новой редакции:

«4.3. Заработная плата работнику, не отработавшему полностью норму рабочего времени, оплачивается пропорционально отработанному времени.

5. В разделе 5. Условия и охрана труда:

Подпункт 5.2.5. изложить в новой редакции:

«5.2.5. Обеспечить условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов в сфере труда государственными инспекторами, специалистами Управления труда и занятости населения Тамбовской области, правовыми и техническими инспекторами труда Профсоюза, уполномоченными лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций».

3. В разделе 8. Обязанности профсоюзного комитета:

1) Пункт 8.8. изложить в новой редакции:

«8.8. Принимать участие в организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышении квалификации работников и осуществлять контроль за выполнением мероприятий по повышению квалификации работников Учреждения.

2) Пункт 8.16. исключить словосочетание «промышленной безопасности».

Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью на 3 листах
директор ГОГБУ СОН
«Центр социальных услуг
для населения Ржаксинского
района»

С.А.Дякина

